



PORI

HR-kuukausiraportti Elokuu 2026

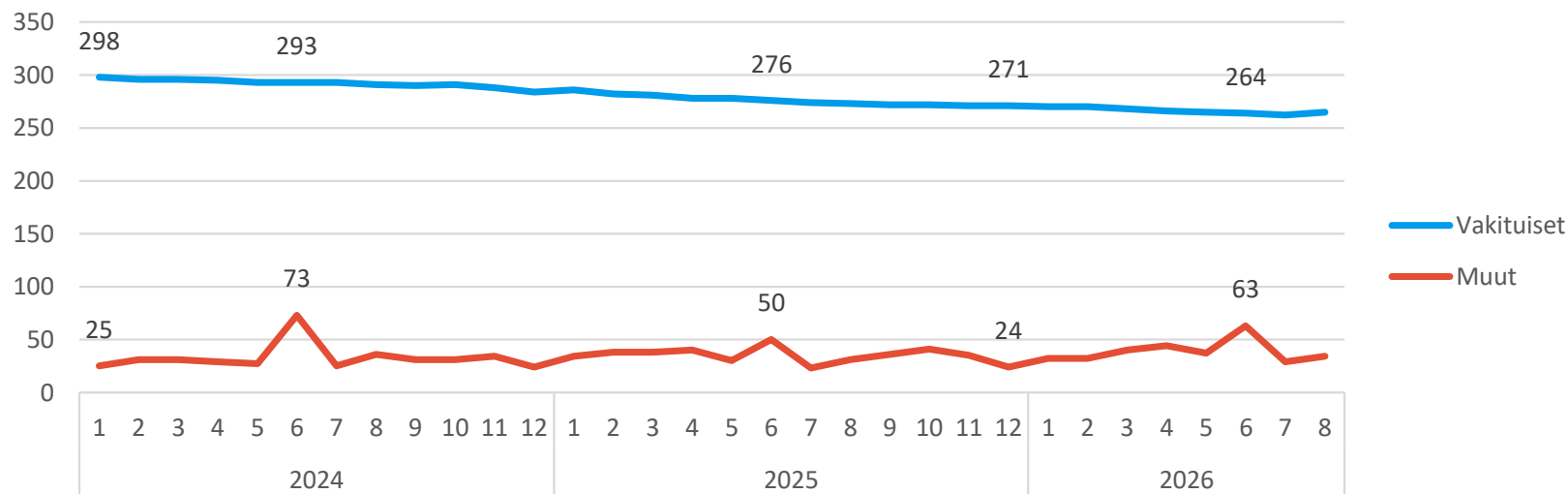
Porin Palveluliikelaitos

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

08/2026				
	2026	2025	ero	
Vakituiset	265	273	-8	
Sijaiset	14	14	0	
Muut määräaikaiset	20	17	3	
Kaikki yhteensä	299	304	-5	

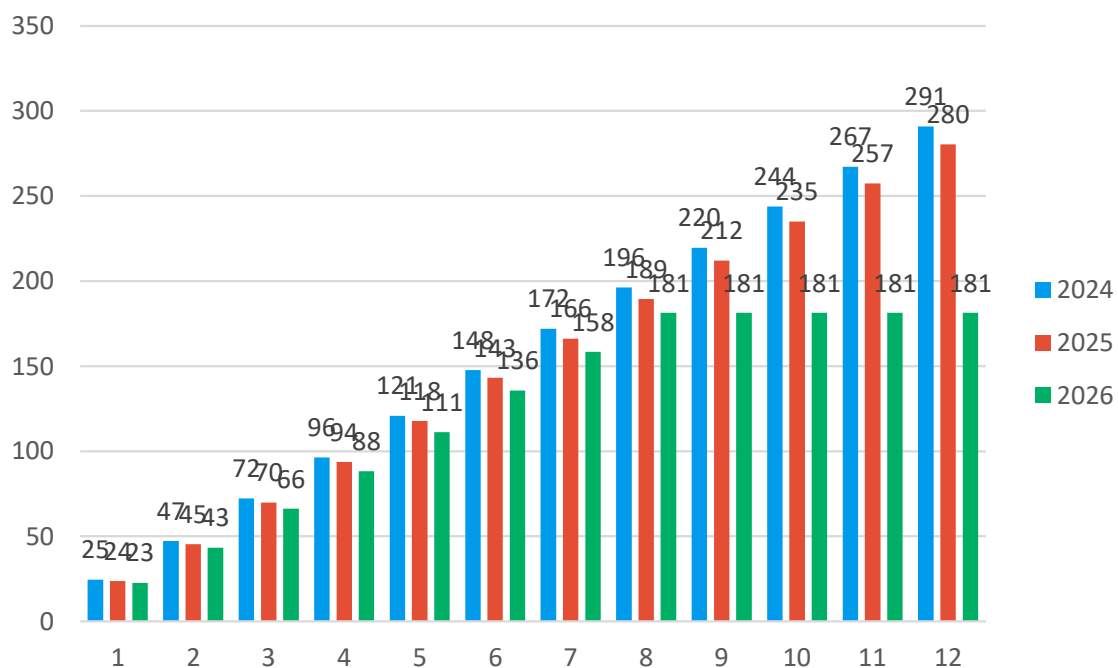
- Kokonaisuutena Palveluliikelaitoksen henkilöstö on vähentynyt edeltävän vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.
- Muutoksiin henkilöstömäärässä on vaikuttanut mm. puhtauspalveluiden optimointiprosessi.

Henkilöstön lukumäärä



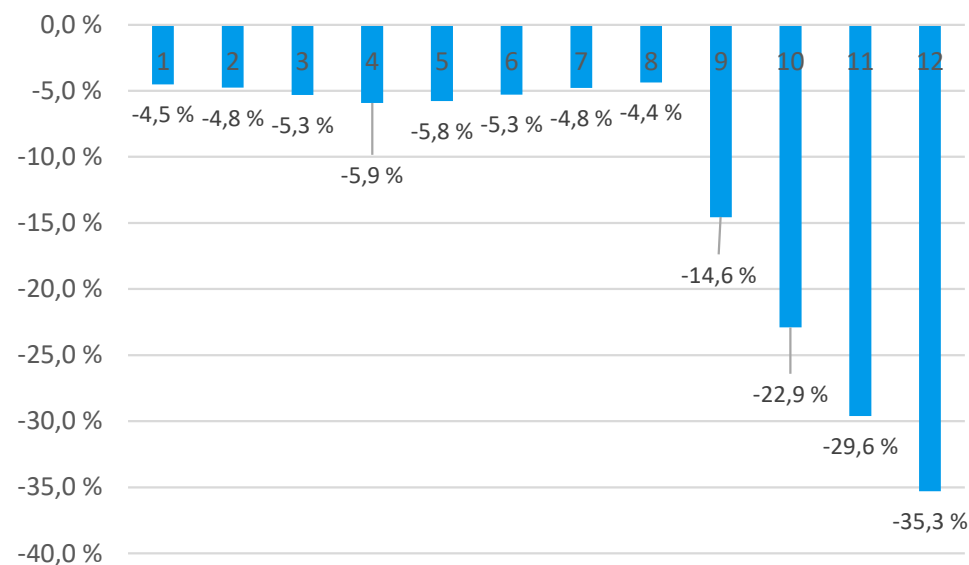
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



- Keskimääräisesti henkilöstöä on ollut vähemmän kuin vuonna 2025.

HTV2 kum vs edellinen vuosi HTV2 kum [%]



Henkilöstökustannusten seuranta

- Tasajaolla arvioituna tulisi olla vielä käyttämättä vähintään 41,67 prosenttia. Koska kesällä maksetaan lomakorvaukset ja vuoden aikana on toteutumassa sopimuskorotuksia, on syytä huomioida laskennallinen liikkumavara. Koska heinäkuussa maksetaan lomakorvaukset, muuttuu liikkumavara negatiiviseksi loppuvuoden ajaksi. Toisin sanoen, voimme hieman ylittää tasabudjetin mukaisen kustannuksen. Näin ollen käyttämättä tulisi olla noin 40,83 prosenttia.
- Oheisessa taulukossa esitetään kaikkien henkilöstökulutilien toteumat mukaan lukien sivukulut.
- Palveluliikelaitos tulee alittamaan talousarvioon suunnitellut henkilöstökustannukset.
- Puhtauspalveluiden optimointitoimet näyttäytyvät vielä vuonna 2026. Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tasoittuvat vuoden loppua kohden, joka näkyy myös henkilöstökustannusten tasaantumisenä vakituisten ja määräaikaisten välillä.

	2026			
	8			
Riviot	Toteuma_kum	Jäljellä MKS	MKS koko vuosi	Tot_kum_vs_MKS_koko vuosi (%)
14180 Porin Palveluliikelaitos	-7 440 623,14	-4 414 416,95	-11 855 040,09	-37,24%
141800 Hallinto ja talous	-79 521,37	-96 987,43	-176 508,80	-54,95%
141801 Ateria ja puhtaus	-7 361 101,77	-4 317 429,52	-11 678 531,29	-36,97%
14180100 Ateria ja puhtaus hallinto	-366 240,91	-170 896,98	-537 137,89	-31,82%
14180110 Riihikedon palvelualue	-1 521 478,01	-976 414,99	-2 497 893,00	-39,09%
14180120 Noormarkun palvelualue	-885 847,72	-465 122,23	-1 350 969,95	-34,43%
14180130 Joenrannan palvelualue	-1 341 578,11	-756 786,51	-2 098 364,62	-36,07%
14180140 Herralahden palvelualue	-1 204 699,83	-718 991,74	-1 923 691,57	-37,38%
14180150 Keskustan palvelualue	-1 035 144,25	-598 140,64	-1 633 284,89	-36,62%
14180160 Meri-Porin palvelualue	-1 006 112,94	-631 076,42	-1 637 189,36	-38,55%
Kaikki yhteensä	-7 440 623,14	-4 414 416,95	-11 855 040,09	-37,24%

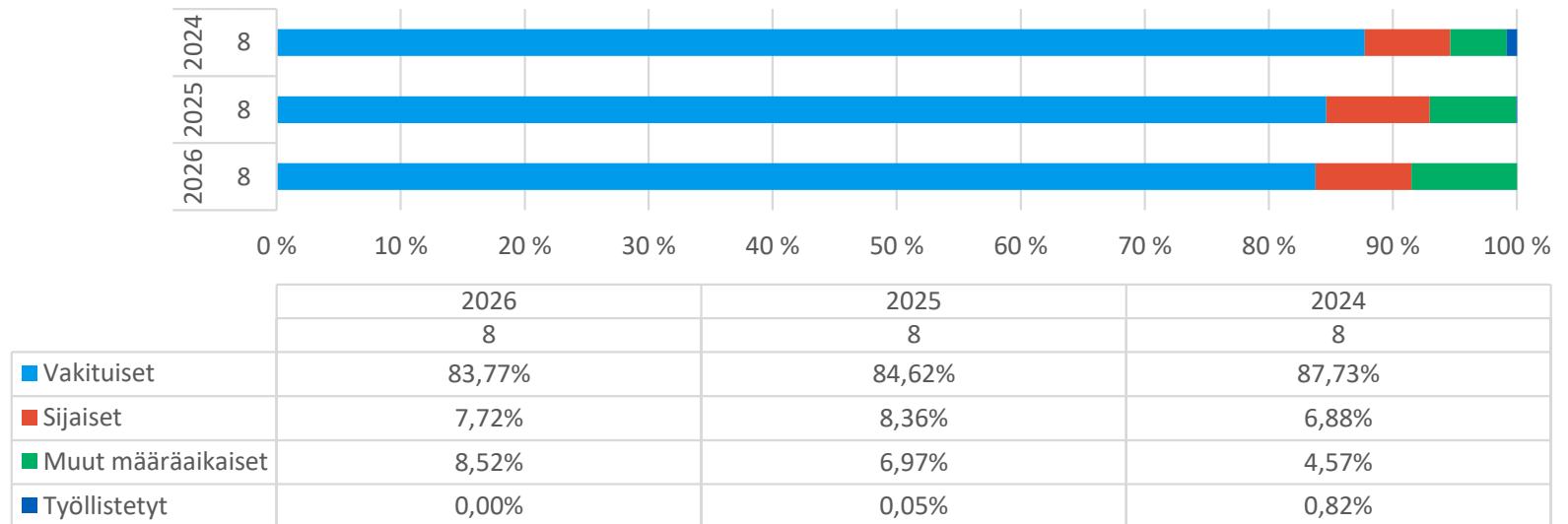


Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä

(HTV2 kertymän mukaan)

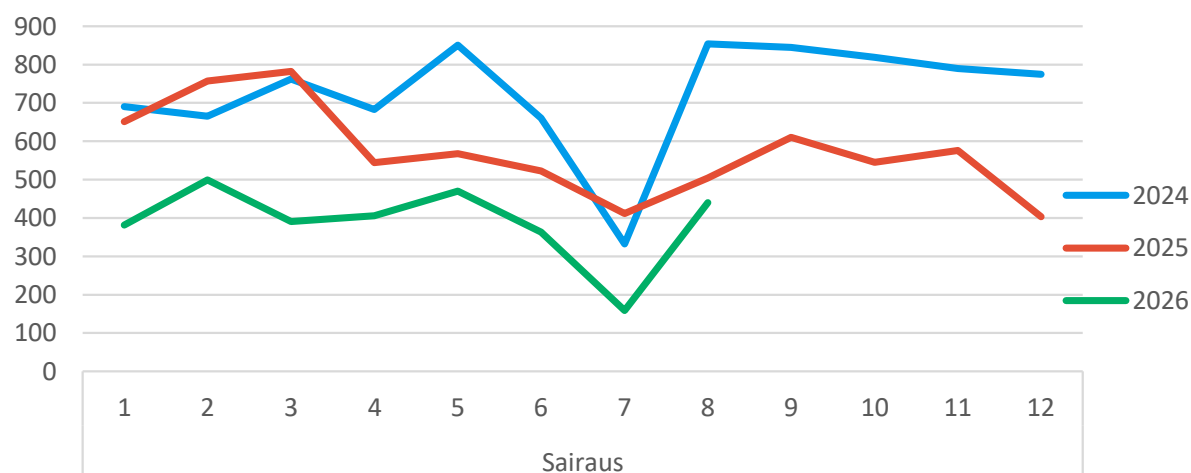
- Henkilöstöstä 83,7 % on vakituisessa työsuhteessa Palveluliikelaitokseen.
- Vakituisten määrä on vähentynyt vertailuvuoteen nähden.
- Palveluliikelaitoksella on ollut vuoden 2025 alkupuolella yksi työllistetty henkilö. Työllistämiskaus on alkanut vuoden 2024 puolella.
- Vuonna 2025 alkanut puhtauspalveluiden optimointiprosessi näyttäytyy vielä vuonna 2026.
Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tulevat muuttumaan vuoden loppua kohden.

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot, ilman työllistettyjä

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät kuukausittain



- Yhteismitallistettujen, kumulatiivisten, terveysperusteisten poissaolojen määrä on alhaisempi kuin vuoden 2025 vastaavana ajankohtana.
- Hyvään poissaolojen määrän kehitykseen ovat vaikuttaneet mm.
 - käynnissä oleva työkykyprojekti ja sen toimenpiteet.
 - Puhtauspalveluissa lisääntyneellä robotiikan käytöllä on ollut positiivinen vaikutus.
 - Lisäksi poissaolojen määrän laskuun vaikuttaa esihenkilöiden sekä henkilöstön lisääntynyt avoin keskustelu.

	2026	2025	2024	ero vuoteen 2025	ero vuoteen 2024
8. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	17,2	25,0	28,0	-31,4%	-38,8%
Työtapaturma	0,2	1,2	1,3	-83,5%	-84,7%
Kaikki yhteensä	17,3	26,2	29,3	-33,8%	-40,8%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain (ilman työllistettyjä)

- Lääkärin / työterveyshoitajan todistuksella myönnettävät sairauslomat ovat vähentyneet.
- Esimiehen luvalla myönnettyjen sairauslomien määrä on pysynyt vakaana edellisiin vuosiin nähden.
- Työtapaturmista johtuvat poissaolot ovat kokonaisuutena vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna.

8				
Riviotsikot	2026	2025	2024	
Sairaus	17,2	25,0	28,0	
Liikennevahinko		1,3	1,2	
Sairausloma	14,0	19,4	22,3	
Sairausloma,esimiehen lupa	2,6	2,9	3,0	
Vapaa-ajan tapaturma	0,5	1,4	1,5	
Sairausloma, 1. päivä palkaton		0,0		
Työtapaturma	0,2	1,2	1,3	
Työmatkatapaturma		0,5	0,6	
Työtapaturma	0,2	0,7	0,6	
Kaikki yhteensä	17,3	26,2	29,3	



Terveysperusteiset poissaolot palvelualueittain

Sairauspoissaolot (ilman tapaturmia), pv/htv2

